

Republica Coreea



Kang Kyung-wha

Candidat la funcția de director general al Organizației Internaționale a Muncii

CURRICULUM VITAE

Kyung-wha (prenumele) Kang (numele de familie) a fost cea de-a 38-a și prima femeie ministru al afacerilor externe al Republicii Coreea, din iunie 2017 până în februarie 2021. De-a lungul carierei sale la Seul, Geneva și New York, a fost o susținătoare fermă a drepturilor omului și a promovării femeilor. Acțiunile sale demonstrează că este potrivită pentru funcția de director general al OIM, care necesită o viziune clară asupra importanței asigurării unei abordări centrate pe om și a respectării diversității și a drepturilor omului în lumea muncii. În timpul mandatului său de ministru, Dr. Kang a condus în mod eficient o reformă structurală a ministerului în cadrul Planului de inovare la nivelul întregii organizații pentru a consolida capacitatea diplomatică, promovând în același timp eficiența și incluziunea în procesul de elaborare a politicilor. De asemenea, în timpul mandatului său, a participat activ la diverse discuții multilaterale privind drepturile universale ale omului, inclusiv drepturile muncii.

De asemenea, în calitate de membru al cabinetului, Dr. Kang a luat parte la formarea și punerea în aplicare a politicilor guvernamentale pentru o creștere bazată pe venituri, care a fost modelată după activitatea OIM în ceea ce privește creșterea bazată pe salarii. Ea a colaborat cu succes cu miniștrii relevanți și cu membrii Adunării Naționale pentru ratificarea a trei convenții de bază ale OIM, pe fondul crizei pandemice. Intrată în Ministerul Afacerilor Externe în 1998, Dr. Kang s-a specializat în domeniul afacerilor ONU. Prin urmare, a ocupat funcția de director general adjunct pentru organizații internaționale și a fost trimisă la Misiunea permanentă a Republicii Coreea la ONU la New York în 2001. Ulterior, în calitate de director general pentru organizații internaționale în perioada 2005-2006, Dr. Kang s-a implicat neîncetat în negocierile din cadrul Adunării Generale a ONU cu privire la diverse aspecte, inclusiv Convenția privind drepturile persoanelor cu dezabilități (CRPD).

Prin urmare, Dr. Kang a jucat un rol crucial în

convocarea cu succes a celei de-a 14-a reuniuni regionale asiatice a OIM din 2006, care a avut ca scop elaborarea unei agende pentru a aborda o gamă largă de probleme legate de ocuparea forței de muncă și locurile de muncă din regiune. La începutul anului 2007, Dr. Kang s-a alăturat Organizației Națiunilor Unite în urma numirii sale la sfârșitul anului 2006 în funcția de Înalt Comisar Adjunct pentru Drepturile Omului de către secretarul general de atunci, Kofi Annan. Timp de peste șase ani, în această funcție, ea a sprijinit și a completat conducerea Înaltilor Comisari Louise Arbour și Navi Pillay în ceea ce privește problemele legate de drepturile omului.

În aprilie 2013, Dr. Kang a fost numită de către secretarul general de atunci, Ban Ki-moon, în postul de coordonator adjunct pentru ajutorul de urgență (DERC) și secretar general adjunct pentru afaceri umanitare. Sprijinind și completând conducerea coordonatorului pentru ajutorul de urgență, Dr. Kang a continuat să acorde o atenție deosebită persoanelor vulnerabile și a încercat să promoveze prezența și vocea acestora în sectorul umanitar și al drepturilor omului.

După ce a demisionat din funcția de DERC în octombrie 2016, Dr. Kang a fost șeful echipei de tranziție a secretarului general ales. Apoi, în calitate de consilier principal pe probleme de politică al Secretarului General Antonio Guterres, ea a condus inițiativa acestuia de a realiza paritatea de gen în numirile sale și a facilitat discuțiile privind restructurarea arhitecturii de pace în cadrul Secretariatului. Dr. Kang a absolvit Universitatea Yonsei din Seul, Coreea, cu o diplomă de licență în științe politice și diplomație. A obținut un masterat și un doctorat la Universitatea din Massachusetts, Amherst, în Statele Unite. Lucrările sale de doctorat au fost în domeniul comunicării internaționale / interculturale. Dr. Kang vorbește fluent coreeana și engleza și are cunoștințe de bază de franceză. Este căsătorită și are două fiice și un fiu.

VIZIUNE

1

Introducere



Eforturile concertate de redresare pentru protejarea lumii muncii de către constituenții statelor membre și entitățile in-ternaționale au atenuat criza socială și economică declanșată de pandemia COVID-19, iar speranța crește pentru o revenire la viața de zi cu zi care să reprezinte o Nouă Normalitate mai bună.

Țările din întreaga lume s-au confruntat cu pandemia în felul lor, iar noi am reușit să înfruntăm greutățile, bazându-ne în același timp pe munca grea a celorlalți. Cu toate acestea, provocările socio-economice în urma crizei persistă, iar tendințele naționaliste în eforturile de răspuns și de redresare au sporit îngrijorările legate de inegalitățile tot mai mari dintre țări, precum și în interiorul acestora.

Pentru a realiza o redresare deplină a lumii muncii și pentru a asigura un viitor mai bun al acesteia, trebuie să se obțină imunitatea colectivă împotriva virusului în întreaga lume, astfel încât să se restabilească libera circulație a forței de muncă și a bunurilor peste granițe și să se normalizeze lanțurile de aprovizionare globale. În același timp, numai atunci când o redresare echitabilă asigură că nimeni și nicio țară nu este lăsată în urmă, putem crea locuri de muncă decente și reduce inegalitățile acasă și în străinătate.

Prin urmare, acesta este un moment decisiv pentru coope-rarea multilaterală, iar OIM trebuie să ocupe un loc central în stabilirea agendei și în conducerea eforturilor pentru o nouă normalitate mai bună. Acesta este, de asemenea, un moment istoric pentru ca OIM să demonstreze înțelepciunea de un secol a tripartismului și a dialogului social în navigarea prin vremuri dificile și în construirea unei societăți mai bune pentru toți.

2

OIM
Leadership
pentru
o redresare
centrată
pe om,
economie
centrată
pe om



Cred că activitatea OIM din ultimii ani a fost mai puternică și mai vizibilă ca niciodată. Ca răspuns la criza fără precedent a locurilor de muncă, mandanții statelor membre s-au mișcat rapid pentru a adopta în iunie 2021 Apelul global la acțiune pentru o redresare centrată pe om, reafirmând în același timp abordarea centrată pe om, fundamentală pentru Declarația centenară pentru viitorul muncii, precum și importanța coexistenței și a solidarității. De asemenea, OIM și-a consolidat colaborarea cu alte organizații multilaterale, inclusiv cu agențiile ONU, pentru a accelera acțiunile globale în domeniul locurilor de muncă și al protecției sociale pentru un viitor sigur, securizat și prosper pentru omenire. Viziunea mea pentru OIM se bazează pe această convingere larg împărtășită că eforturile noastre pentru un viitor mai bun al muncii trebuie să fie ghidate de abordarea „centrată pe om”, care ne-ar ajuta în căutarea unor soluții colective, cuprinzătoare și integrate. Acest lucru este cu atât mai presant cu cât efectele combinate ale sănătății publice și ale recesiunii economice declanșate de pandemie se manifestă cel mai acut în crizele umanitare din ce în ce mai profunde din cele mai vulnerabile țări și comunități din întreaga lume.

O mai mare eficacitate a cooperării și a răspunsului cuprinzător între organismele globale și regionale ar fi, de asemenea, esențială, după cum s-a subliniat la recentul Moment ODD (Obiectivele de Dezvoltare Durabile) de la Adunarea Generală a ONU. În cadrul Adunării Generale a ONU am văzut cum poate OIM să faciliteze acțiunile coordonate la nivel mondial privind creșterea economică favorabilă ocupării forței de muncă, protecția socială și o tranziție echitabilă. OIM trebuie să continue să consolideze colaborarea cu agențiile ONU în vederea îndeplinirii Agendei 2030 pentru a realiza ODD și pentru a stopa schimbările climatice.

Pe tot parcursul procesului, OIM a reflectat cu fidelitate valoarea sa fundamentală de tripartism și a reprezentat vocile egale și diverse ale mandanților. Această forță unică a organizației ar trebui să fie dusă pe noi culmi pentru o redresare incluzivă centrată pe om, în vederea unei noi normalități mai bune.

În calitate de ministru de externe al Republicii Coreea (iul. 2017- feb. 2021), m-am străduit să consolidăm contribuțiile noastre la multilateralism și organizațiile internaționale. În special, am fost fermi în consolidarea transformării țării dintr-o țară săracă, beneficiară de asistență umanitară și de asistență pentru dezvoltare, într-un donator



important, prin extinderea și aprofundarea portofoliului de dezvoltare de peste mări al guvernului.

În timp ce jongla cu numeroasele probleme geopolitice și de securitate ale unei țări divizate, ministerul condus de mine a fost vârful de lance al eforturilor de a concretiza cei 3 P (oameni, pace, prosperitate) în Noua politică sudică și Noua politică nordică a guvernului.

În calitate de membru al Consiliului de Stat prezidat de președinte sau de prim-ministru, am luat parte la elaborarea și punerea în aplicare a politicilor guvernamentale pentru o creștere favorabilă incluziunii bazată pe venituri. Am colaborat cu succes cu ministerele aferente și cu Adunarea Națională pentru ratificarea a trei convenții fundamentale ale OIM în contextul crizei COVID-19.

Experiența mea ca manager de rang înalt în cadrul ONU, timp de peste zece ani, în domeniul drepturilor omului și al asistenței umanitare, a stat la baza conducerii Ministerului Afacerilor Externe. În calitate de ministru de externe, am depus eforturi constante și neclintite pentru a elimina hărțuirea sexuală și practicile manageriale abuzive și pentru a introduce schimbări inovatoare în cadrul organizației, astfel încât să realizez egalitatea de gen și echilibrul între viața profesională și cea privată. Stilul meu de management s-a bazat ferm pe respectul pentru diversitate și pe demnitatea fiecărui membru al personalului. Sunt foarte mândră de faptul că, în timpul mandatului meu, a fost înființat, pentru prima dată în istoria ministerului, Sindicatul personalului administrativ care lucrează la misiunile diplomatice din străinătate.

Pornind de la aceste acreditări și aspirând să conduc în deschiderea unui nou capitol în lumea muncii și să plasez OIM în centrul ordinii multilaterale, în calitate de director general, voi acorda prioritate:

- Asigurarea faptului că abordarea centrată pe om în procesul de redresare este universal acceptată și susținută în cadrul ONU și al altor organisme de foruri multilaterale;
- Realizarea ODD-urilor și crearea de locuri de muncă decente și protejarea drepturilor angajaților în cadrul comunității multilaterale de cooperare pentru dezvoltare;
- Aducerea tripartismului și a valorilor sale de solidaritate, cooperare, partajare și incluziune la evoluțiile socio-economice la nivel global, regional și național;
- Modelarea unui model de economie centrată pe oameni pentru era post-COVID și consolidarea sprijinului tehnic pentru mandatele OIM.

3

Răspuns
activ la
problemele
legate
de viitorul
muncii

Pentru ca OIM să fie lider în realizarea schimbărilor necesare pentru a realiza o lume a muncii incluzivă și rezistentă, următoarele aspecte sunt extrem de relevante:

În primul rând, trebuie să formulăm un nou cadru integrat care vizează crearea de locuri de muncă mai multe și mai bune, în special pentru grupurile vulnerabile de angajați, într-un mod durabil. Un astfel de cadru trebuie să fie ghidat de standardele internaționale de muncă și ar trebui să fie conceput cu atenție pentru a sprijini angajații din lanțurile de aprovizionare globale.

În calitate de director general, voi continua să sprijin discuțiile tripartite viguroase, astfel încât organizația să poată oferi o nouă direcție, bazându-se pe capacitatea și vocile constituenților tripartiți, și mă voi implica activ în consolidarea activităților de sprijin ale Biroului pentru cercetare, forum și dialog social.

În al doilea rând, este important să sprijinim în mod activ eforturile de extindere a protecției sociale universale pentru toți.

Schimbările fără precedent ale vremurilor noastre, inclusiv transformarea digitală determinată de inovarea tehnologică, precum și perturbările declanșate de pandemii cu care angajații s-au confruntat în viața lor de zi cu zi au evidențiat și mai mult importanța sistemului de protecție socială universală pe care OIM l-a susținut. Pandemia nu a fost doar un atac asupra sănătății fizice și a bunăstării angajaților, în special a celor mai vulnerabili, inclusiv a angajaților informal, ci i-a încărcat și cu riscuri suplimentare asociate cu întreruperi ale carierei, șomaj, nesiguranță a veniturilor și povara îngrijirii. Economia gigacaloriei, platformele digitale de muncă și alte produse secundare ale digitalizării economiei au condus la un număr tot mai mare în formele de muncă non-standard. În aceste circumstanțe, OIM trebuie să sprijine în mod activ eforturile mandanților tripartiți de a consolida protecția socială în moduri care să asigure stabilitatea mijloacelor de trai ale angajaților și să atenueze tendințele care adâncesc inegalitățile.

În al treilea rând, OIM trebuie să sprijine restructurarea industrială și tranziția către o societate durabilă cu emisii reduse de dioxid de carbon, așa cum cere agenda privind schimbările climatice.

Ambiția globală a Obiectivelor de dezvoltare durabilă de a nu lăsa pe nimeni în urmă trebuie să fie, de asemenea, un cadru pentru tranziția către o societate durabilă cu emisii reduse de dioxid de carbon.

4

Diversitate și Protecția drepturilor universale



OIM trebuie să promoveze în mod activ dialogul social între partenerii tripartiți la nivel internațional și național în cadrul acestui proces, în special în ceea ce privește formarea consensului asupra problemei „tranziției echitabile”.

În calitate de prima femeie director general din istoria de peste 100 de ani a OIM și fiind originară din regiunea Asia-Pacific, mă voi strădui să conduc cu o profundă apreciere a diversității regionale, culturale și de gen.

OIM ar trebui să consolideze sprijinul pentru cei mai vulnerabili, în special pentru femeile care au fost cel mai grav afectate de COVID-19. Femeile au fost expuse în mod disproporționat la riscul de infectare cu COVID-19, deoarece multe dintre ele lucrează în prima linie în cadrul răspunsului la pandemie ca angajați din domeniul îngrijirii sau al ospitalității. Scăderea ocupării forței de muncă în rândul femeilor a crescut considerabil. În plus, pe măsură ce munca domestică neplătită a femeilor a crescut, disparitatea de gen în ceea ce privește salariile a continuat să se agraveze. Măsurile de izolare au dus la o creștere a violenței domestice, amenințând și mai mult siguranța și securitatea femeilor și fetelor. În calitate de DG, voi pune un accent mai mare în capacitățile OIM pe abordarea diferenței de remunerare între femei și bărbați, pe prevenirea hărțuirii sexuale la locul de muncă, pe oferirea de locuri de muncă decente pentru femei și pe consolidarea drepturilor acestora în domeniul muncii. În acest sens, mă voi baza pe experiența mea de o viață și pe implicarea mea, atât în Coreea, cât și la ONU, în promovarea egalității de gen și a emancipării și drepturilor femeilor.

Voi extinde proiectele de cooperare tehnică ale OIM pentru țările în curs de dezvoltare cele mai afectate de pandemie. Informată de experiența Republicii Coreea în materie de dezvoltare națională și de gestionare a crizelor, mă voi strădui să construiesc punți și să coordonez punctele de vedere ale țărilor beneficiare și ale țărilor donatoare, în special pentru a îmbunătăți situația locurilor de muncă în țările beneficiare. În țările lipsite de coeziune socială în urma dezastrelor sau a conflictelor, crearea de locuri de muncă decente este imperativă pentru redresarea comunității. În acest scop, voi încerca să extind proiectele emblematiche ale OIM, cum ar fi „Locuri de muncă pentru pace și reziliență”.

5

Respectul
pentru
o OIM
democratică,
agilă
și receptivă



În plus, este necesar să sporim vizibilitatea și relevanța OIM prin consolidarea cooperării cu agențiile ONU în domeniul cooperării pentru dezvoltare și să contribuim la proiectele „Delivering as One”. Mă voi strădui să extind finanțarea și să întăresc asistența tehnică printr-o cooperare mai strânsă cu FMI și Banca Mondială.

În calitate de director general, voi depune eforturi pentru a asigura principiul egalității între statele membre ale OIM și o reprezentare echitabilă a tuturor regiunilor în cadrul Consiliului de administrație al OIM, așa cum este datorată atribuită directorului general prin Declarația Centenarului. În același timp, voi promova egalitatea și democrația în structura sa operațională.

În ceea ce privește funcționarea Biroului Internațional al Muncii, de-a lungul anilor au fost depuse eforturi ample pentru a consolida expertiza profesională a resurselor sale umane, pentru a spori reprezentarea regională și națională și pentru a spori diversitatea. În special, OIM a fost un exemplu printre agențiile ONU în ceea ce privește realizarea parității de gen în ceea ce privește personalul. Cu toate acestea, la nivelurile superioare și în posturile regulate, femeile sunt încă o minoritate. Abordarea acestui dezechilibru la sediul central, precum și îmbunătățirea echilibrului de gen în birourile OIM la nivel național și regional, va fi una dintre prioritățile mele de gestionare.

Voi încerca, de asemenea, să întăresc eficacitatea și eficiența OIM pe teren. Mecanismele de comunicare și de coordonare cu birourile de pe teren vor fi analizate cu atenție pentru a se identifica îmbunătățirile necesare. Voi căuta modalități de repartizare rapidă a forței de muncă în birourile regionale în care se desfășoară efectiv proiectele.

În plus, voi continua să întăresc și să îmbunătățesc sistemul de gestionare bazat pe performanță din cadrul OIM. În acest fel, scopul meu va fi acela de a moderniza organizația pentru a deveni o entitate agilă și receptivă, cu resurse limitate, care trebuie să depună eforturi constante pentru a-și îmbunătăți eficiența și eficacitatea.

Republica Coreea



Kang Kyung-wha

Candidat la funcția de director general al Organizației Internaționale a Muncii